

## გენდერული უთანასწორობა კიბერუსაფრთხოებაში, კრიტიკული ანალიზი

თორნიკე თოდრია

რედაქტორი: მანანა ხაჩიძე

### აბსტრაქტი

კიბერუსაფრთხოების მიღწევების მიუხედავად, მნიშვნელოვანი გენდერული უთანასწორობა რმანც ჩება, რაც გავლენას ახდენს დასაქმების შესაძლებლობებზე, კარიერულ წინსვლასა და ინდუსტრიაში ლიდერ პოზიციებზე წარმომადგენლობაზე. ნაშრომის მიზანია ნათელი მოჰფინოს კიბერუსაფრთხოების დასაქმებაში არსებულ გენდერულ უთანასწორობას, შესთავაზოს წარმოდგენა იმ გამოწვევებზე, რომლებსაც ქალები აწყდებიან მამაკაცების მიერ დომინირებულ სფეროში შესვლისა და განვითარებისთვის. ამ განსხვავებების იდენტიფიცირებით, ჩვენ მიზნად ვისაცავთ დიალოგის გაღვივებას სტრატეგიებზე, რომლებიც ხელს შეუწყობს გენდერული თანასწორობასა და კიბერუსაფრთხოების სექტორში ქალების ჩართვას. კვლევა იყენებს არსებული ლიტერატურისა და ემპირიული მტკიცებულებების მიმოხილვას კიბერუსაფრთხოებაში გენდერული უთანასწორობის მასშტაბის გასაანალიზებლად. ხარისხობრივი და რაოდენობრივი ანალიზის საშუალებით ჩვენ განვიხილავთ ამ ხარვეზების ხელშეწყობ ფაქტორებს, მათ შორის სოციალურ ნორმებს, ორგანიზაციულ მიკრომოცემებს და სისტემურ ბარიერებს.

### შესავალი - გენდერული უთანასწორობა მსოფლიოში

გენდერული უთანასწორობა რჩება მთელ მსოფლიოში გავრცელებულ საკითხად, რომელიც ვლინდება სხვადასხვა ფორმით, რაც ხელს უშლის გლობალური მოსახლეობის ნახევრის სრული პოტენციალის გამოვლენას და უფლებებს. სოციალურ, ეკონომიკურ და პოლიტიკურ სფეროებში პროგრესის მიუხედავად, გენდერებს შორის უთანასწორობა განაგრძობს ცხოვრებას, შესაძლებლობებსა და შედეგებს.

მიუხედავად იმისა, რომ მიღწეულია პროგრესი, ჯერ კიდევ ბევრი სამუშაო გასაკეთებელი ნამდვილი გენდერული თანასწორობის მისაღწევად. თითოეულ ჩვენგანს ევალება სტერეოტიპების გამოწვევა, პოლიტიკის ცვლილების ადვოკატირება და აქტიური პოპულარიზაცია სამყაროში, სადაც სქესი არ განსაზღვრავს მის შესაძლებლობებსა და შედეგებს.

კიბერუსაფრთხოება მნიშვნელოვანი საკითხია, რომელიც გავლენას ახდენს როგორც სამუშაო ძალის მრავალფეროვნებაზე, ასევე ინდუსტრიის მთლიან ეფექტურობაზე.

გენდერული უთანასწორობის მაგალითები კიბერუსაფრთხოებაში:

1. არასაკმარისი წარმომადგენლობა სამუშაო ძალაში: ქალები მნიშვნელოვნად ნაკლებად არიან წარმოდგენილნი კიბერუსაფრთხოების როლებში. სხვადასხვა კვლევების მიხედვით, ქალები შეადგენენ კიბერუსაფრთხოების სამუშაო ძალის მხოლოდ მცირე პროცენტს გლობალურად, ხშირად 25%-ზე ნაკლებს.
2. ანაზღაურების უთანასწორობა: STEM-ის მრავალი სხვა სფეროს მსგავსად, კიბერუსაფრთხოების ქალებს შეიძლება შეექმნათ ანაზღაურებადი განსხვავებები

მამრობითი სქესის კოლეგებთან შედარებით, მაშინაც კი, როდესაც ასრულებენ იგივე როლებს შედარებითი გამოცდილებით და კვალიფიკაციით.

3. ბარიერები წინსვლისთვის: კიბერუსაფრთხოების სფეროში ქალებს შეიძლება შეექმნათ ბარიერები კარიერული წინსვლისთვის, როგორცაა მიკერძოება დაქირავებისა და დაწინაურების პრაქტიკაში, მენტორობის შესაძლებლობების ნაკლებობა და სამუშაო ადგილის კულტურა, რომელიც არ არის ინკლუზიური.
4. აღქმა და სტერეოტიპები: გენდერულ სტერეოტიპებს შეუძლიათ გავლენა მოახდინონ ქალების აღქმაზე კიბერუსაფრთხოების ინდუსტრიაში, რაც პოტენციურად იწვევს ვარაუდებს მათი ტექნიკური უნარებისა და შესაძლებლობების შესახებ.

### **ქალთა არასაკმარისი წარმომადგენლობა კიბერუსაფრთხოების დასაქმებაში**

კიბერუსაფრთხოების ინდუსტრია, რომელიც გადამწყვეტია ჩვენი მზარდი ციფრული სამყაროს დასაცავად, მნიშვნელოვანი გამოწვევის წინაშე დგას: ქალების არასაკმარისი წარმომადგენლობა დასაქმებაში. ეს უთანასწორობა არა მხოლოდ ასახავს უფრო ფართო სოციალურ საკითხებს, არამედ ძირს უთხრის კიბერუსაფრთხოების სექტორის პოტენციალს, ეფექტურად მოაგვაროს განვითარებადი საფრთხეები. ამ არასაკმარისი წარმოდგენის მიზეზების გაგება და მის მოსაგვარებლად სტრატეგიების განსაზღვრა გადამწყვეტი ნაბიჯია კიბერუსაფრთხოების უფრო ინკლუზიური და ეფექტური ინდუსტრიის ხელშეწყობისთვის.

კიბერუსაფრთხოებაში ქალთა მონაწილეობის ერთ-ერთი ფუნდამენტური ბარიერი არის გავრცელებული გენდერული სტერეოტიპები და მიკერძოება. ადრეული ასაკიდან გოგონებს ხშირად „ეკრძალებათ“ ინტერესების გამოხატვა მეცნიერების, ტექნოლოგიების, ინჟინერიისა და მათემატიკის სფეროებში. ეს სტერეოტიპები მყარდება საგანმანათლებლო მასალების, მედიის წარმომადგენლობისა და საზოგადოების მოლოდინების მეშვეობით, რაც ბევრ ახალგაზრდა ქალს უბიძგებს თავად აირჩიონ პოტენციური კიბერუსაფრთხოების კარიერული გზებიდან გაცილებით ადრე, ვიდრე ისინი მიაღწევენ სამუშაო ძალას.

დაქირავებისა და დაწინაურების პროცესის დროს მიკერძოებული მიკერძოება კიდევ უფრო ამძაფრებს ამ საკითხს. ქალები შეიძლება განიცდიან გაუცნობიერებელ დისკრიმინაციას, სადაც მათი უნარები და კომპეტენციები არ არის დაფასებული მათ მამაკაცებთან შედარებით. ეს მიკერძოება გავლენას ახდენს არა მხოლოდ საწყის დაქირავებაზე, არამედ გავლენას ახდენს კარიერულ წინსვლაზე, რაც ართულებს ქალებს ლიდერული როლების მიღწევაში ინდუსტრიაში.

### **სამუშაო გარემო**

კიბერუსაფრთხოების სფეროში სამუშაო გარემო ზოგჯერ შეიძლება არასასურველი იყოს ქალებისთვის. მამაკაცების მიერ დომინირებულ გარემოში, ქალებმა შეიძლება განიცადონ იზოლაციის განცდა ან შეხვდნენ გამოწვევებს თანატოლებისგან მიმღებლობისა და პატივისცემის მოპოვებაში. გარდა ამისა, სამუშაო გარემომ, რომლებიც არ მიიჩნევენ პრიორიტეტულად სამუშაო და პირადი გარემოს ბალანსის პოლიტიკას, შეიძლება არაპროპორციულად იმოქმედოს ქალებზე, რომლებსაც ხშირად აკისრიათ ოჯახური პასუხისმგებლობის უფრო დიდი წილი. ამ ფაქტორებმა შეიძლება ხელი შეუწყოს კიბერუსაფრთხოების სფეროში მომუშავე ქალთა განთავისუფლების უფრო მაღალ მაჩვენებელს, რაც კიდევ უფრო ამცირებს მათ წარმომადგენლობას.

### **ქალთა შრომის უსაფრთხოების კოდექსი**

ქალთა შრომის უსაფრთხოების კოდექსი ეხება კანონმდებლობას ან რეგულაციას, რომელიც კონკრეტულად ეხება დამსაქმებულ ქალთა უსაფრთხოებასა და სამუშაო პირობებს. ეს კოდექსი ხშირად მოიცავს დებულებებს დეკრეტულ შვებულებასთან, ორსულთა სამუშაო პირობებთან, ორსულობის დროს მუშაობის გარკვეული ტიპის შეზღუდვებთან და სხვა ზომებს, რომლებიც მიმართულია მომუშავე ქალების ჯანმრთელობისა და კეთილდღეობის დაცვაზე. სპეციფიკა შეიძლება განსხვავდებოდეს ქვეყნისა და რეგიონის მიხედვით, ამიტომ მნიშვნელოვანია გადაიხედოს რეგიონის კონკრეტული კანონები.

### **განათლება და ცნობიერება**

კიბერუსაფრთხოების საგანმანათლებლო გზები ხშირად ნაკლებად ხელმისაწვდომია ქალებისთვის მიზანმიმართული დასაქმების და მხარდაჭერის ნაკლებობის გამო. სკოლები და უნივერსიტეტები შესაძლოა არ აკეთებენ საკმარისს, რათა ხელი შეუწყონ კიბერუსაფრთხოებას, როგორც სიცოცხლისუნარიან და საინტერესო კარიერულ ვარიანტს ახალგაზრდა ქალებისთვის. უფრო მეტიც, ამ სფეროს ტექნიკური ბუნება შეიძლება „შემამინებელი“ იყოს სათანადო მხარდაჭერისა და რესურსების გარეშე. გოგონებსა და ახალგაზრდა ქალებს შორის კიბერუსაფრთხოების მიმართ ინფორმირებულობისა და ინტერესის გაზრდა აუცილებელია უფრო მრავალფეროვანი სამუშაო ძალის შესაქმნელად.

### **სამართლებრივი და პოლიტიკური რეფორმები**

ძალზე მნიშვნელოვანია იმ კანონების იმპლემენტაცია და აღსრულება, რომლებიც უზრუნველყოფენ თანაბარ უფლებებსა და შესაძლებლობებს ყველა სქესისთვის. ეს მოიცავს კანონებს დასაქმების, განათლებისა და სხვა სფეროებში დისკრიმინაციის წინააღმდეგ, ისევე როგორც პოლიტიკას, რომელიც მხარს უჭერს სამუშაო- პირადი ცხოვრების შორის ბალანსს და თანაბარ ანაზღაურებას.

### **მამაკაცის მოზიდვა**

გენდერული თანასწორობის ხელშეწყობა არ არის მხოლოდ ქალთა პრობლემა. მამაკაცებისა და ბიჭების ჩართვა, როგორც გენდერული თანასწორობის მოკავშირეები და დამცველები, ხელს შეუწყობს დამოკიდებულებებისა და ქცევების შეცვლას, რომლებიც აძლიერებენ უთანასწორობას.

### **გლობალური თანამშრომლობა**

გენდერული უთანასწორობა არის გლობალური საკითხი, რომელიც მოითხოვს თანამშრომლობას ქვეყნებსა და რეგიონებს შორის. საერთაშორისო ხელშეკრულებები და პარტნიორობა ხელს შეუწყობს გენდერული თანასწორობის განვითარებას გლობალურად.

### **სწორი მიდგომა**

სტიპენდიების, სტაჟირებისა და მიზანმიმართული საინფორმაციო-პროპაგანდული პროგრამების მიწოდებამ ასევე შეიძლება გაზარდოს ქალთა რაოდენობა ამ სფეროში.

კიბერუსაფრთხოებაში ქალების მიღწევების აღიარებამ და აღნიშვნამ შეიძლება გაზარდოს სურვილი და მოტივაცია. მათი წვლილის ხაზგასმა ჯილდოების, მედიის გაშუქებისა საშუალებით შეიძლება შთააგონოს სხვა ქალები და წარმოაჩინოს სხვადასხვა პერსპექტივის მნიშვნელობა ინდუსტრიაში.

კიბერუსაფრთხოებაში ქალების არასაკმარისი წარმომადგენლობის აღმოფხვრა მოითხოვს მრავალმხრივ მიდგომას, რომელიც მოხსნის სისტემურ ბარიერებს და ხელს უწყობს

ინკლუზიას ყველა დონეზე. ადრეული განათლების წახალისებით, საუნივერსიტეტო და კოლეჯის ინიციატივების მხარდაჭერით, ინდუსტრიული პროგრამების განხორციელებით, ინკლუზიური სამუშაო ადგილის კულტურის ხელშეწყობით და კარიერული წინსვლისა და თანამშრომელთა შენარჩუნების ხელშეწყობით, კიბერუსაფრთხოების ინდუსტრიას შეუძლია მნიშვნელოვანი ნაბიჯების გადადგმა გენდერული თანასწორობის მისაღწევად. მრავალფეროვანი და ინკლუზიური სამუშაო ძალა არა მხოლოდ თანასწორობის საკითხია, არამედ სტრატეგიული უპირატესობა კიბერუსაფრთხოების მუდმივად განვითარებად სფეროში. აუცილებელია სამუშაოს ინკლუზიური კულტურის შექმნა. ორგანიზაციებმა პრიორიტეტი უნდა მიანიჭონ მრავალფეროვნებას და ინკლუზიურობას იმ პოლიტიკის განხორციელებით, რომელიც მხარს უჭერს სამუშაო-ცხოვრების ბალანსს და აღმოფხვრის მიკერძოებულ მიდგომას.

## დასკვნა

კიბერუსაფრთხოებაში ქალების არასაკმარისი წარმომადგენლობა ღრმა ფესვების მქონე რთული საკითხია. თუმცა, გენდერული სტერეოტიპების აღმოფხვრით, მისაბაძი მოდელებისა და მენტორების ძალისხმევით, ინკლუზიური სამუშაო გარემოს შექმნით და განათლებისა და ცნობიერების ამაღლებით, კიბერუსაფრთხოების ინდუსტრიას შეუძლია მნიშვნელოვანი ნაბიჯების გადადგმა გენდერული თანასწორობისკენ. მრავალფეროვანი და ინკლუზიური სამუშაო ძალა არა მხოლოდ თანასწორობის საკითხია, არამედ სტრატეგიული უპირატესობა კიბერუსაფრთხოების მუდმივად განვითარებად სფეროში.

## ლიტერატურა

1. [https://cybersecurityforme.com/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMtAAAR1ia3\\_Za\\_gji8shltPJ05gnR3qASVFQirG7aLAFUuZx6fl5pW2h7DbS1uY\\_aem\\_T0zkgfwQz3WFVF-uLEIFWQ](https://cybersecurityforme.com/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMtAAAR1ia3_Za_gji8shltPJ05gnR3qASVFQirG7aLAFUuZx6fl5pW2h7DbS1uY_aem_T0zkgfwQz3WFVF-uLEIFWQ)
2. [https://www.weforum.org/publications/global-cybersecurity-outlook-2024/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMtAAAR2PnpNduMrR-mVRe7CoZym9mJPKus-twoQx\\_x44cy44Ei6mWBVwNLwhWNE\\_aem\\_8ew3WkNPblQ7azNDUnXhyQ](https://www.weforum.org/publications/global-cybersecurity-outlook-2024/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMtAAAR2PnpNduMrR-mVRe7CoZym9mJPKus-twoQx_x44cy44Ei6mWBVwNLwhWNE_aem_8ew3WkNPblQ7azNDUnXhyQ)
3. [https://ourworldindata.org/grapher/gender-inequality-index-from-the-human-development-report?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMtAAAR293BZhFCpjF7hW9Kc7xtz2ybi8C-z\\_EJYnyvp5vVaW6HLIXRoXd2woxE\\_aem\\_I60bdtpRSGOnIv6FYG73Q](https://ourworldindata.org/grapher/gender-inequality-index-from-the-human-development-report?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMtAAAR293BZhFCpjF7hW9Kc7xtz2ybi8C-z_EJYnyvp5vVaW6HLIXRoXd2woxE_aem_I60bdtpRSGOnIv6FYG73Q)